

Desde el “Novedades AHRA” hicimos una recopilación de búsquedas laborales para todos aquellos que trabajamos en la Higiene y Seguridad.

Este análisis tiene las siguientes consideraciones:

- El período abarcado fue del 1/1/23 al 28/2/23. Sin embargo, se tomaron en cuenta aquellas búsquedas laborales que seguían apareciendo a pesar que se publicaron antes del 1 de enero, mientras figuraran como pendientes o no cubiertas.
- Las fuentes de datos fueron ZonaJobs, LinkedIn y ciertos grupos de Facebook, totalizando 98 ofertas laborales diferentes en ese período.
- Las ofertas no discriminaron región alguna del país, aunque, ciertamente, hubo preponderancia de ciertas zonas como se explicará en los informes.

## Informe 2

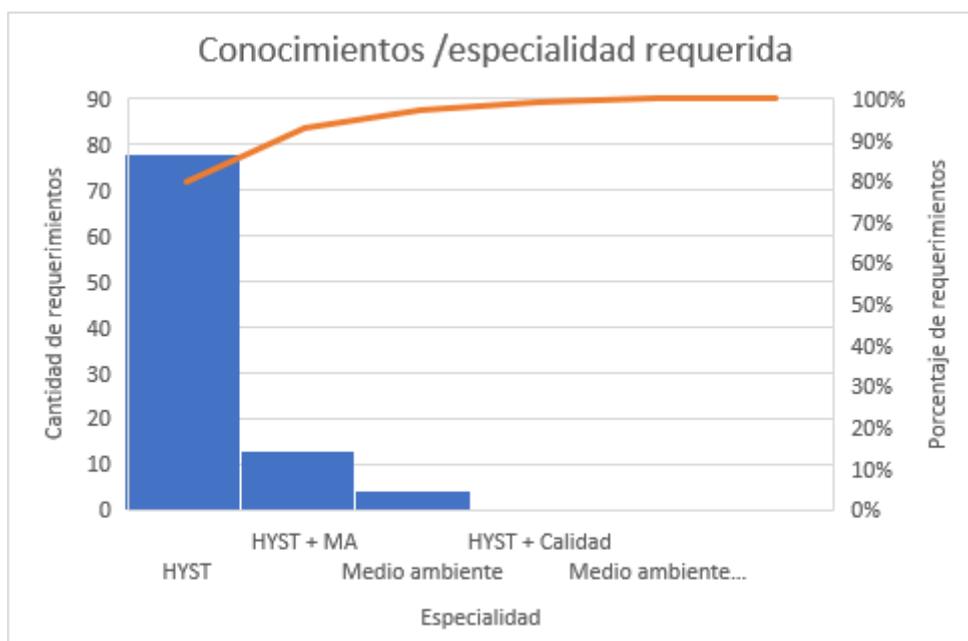
### **¿Cuáles son las especialidades requeridas y sus posibles combinaciones?**

Si bien el estudio se focalizó en las búsquedas de especialistas de higiene y seguridad, también se contabilizaron los requerimientos de medio ambiente, calidad e incluso sustentabilidad, cuando éstos estaban combinados.

Los pedidos por especialistas de HyST son mayoría, como era de esperar, con casi el 80 %.

Sin embargo, hay un 13,3 % de ofertas laborales que solicitan conocimientos en medio ambiente.

<b>Especialidad / conocimientos</b>	<b>Cantidad de solicitudes</b>	<b>%</b>
HYST	78	79,6
HYST + MA	13	13,3
Medio ambiente	4	4,1
HYST + Calidad	2	2,0
Medio ambiente / sustentabilidad	1	1,0
Total	98	100



Se registraron pocas solicitudes exclusivas para medio ambiente solamente (4), para HyST con calidad (2) y una sola que combinara los conocimientos de medio ambiente y sustentabilidad (un conocimiento novedoso, pero al que habrá que prestarle atención. En el siguiente gráfico, se muestran de otra manera los mismos resultados anteriores.

Esta necesidad de búsqueda de especialistas con conocimientos de medio ambiente y seguridad e higiene, es una tendencia que se marca desde hace algunos años, que debe hacer pensar en ampliar las aptitudes de cada persona interesada si quiere también ampliar sus posibilidades de trabajo.

### ¿Para qué regiones, zonas o localidades se encuentra la mayor cantidad de búsquedas?

Lugar del trabajo	Cantidad de solicitudes	%
GBA	28	28,6
PBA	24	24,5
AMBA	20	20,4
CABA	15	15,3
Neuquén	5	5,1
Santa Fé	2	2,0
Córdoba	1	1,0
La Pampa	1	1,0
Santa Cruz	1	1,0
Tucumán	1	1,0
Total	98	100

Algunas definiciones:

GBA: Se tomó como Gran Buenos Aires, a los partidos de la provincia de Buenos Aires más cercanos a CABA, pero excluyéndola.

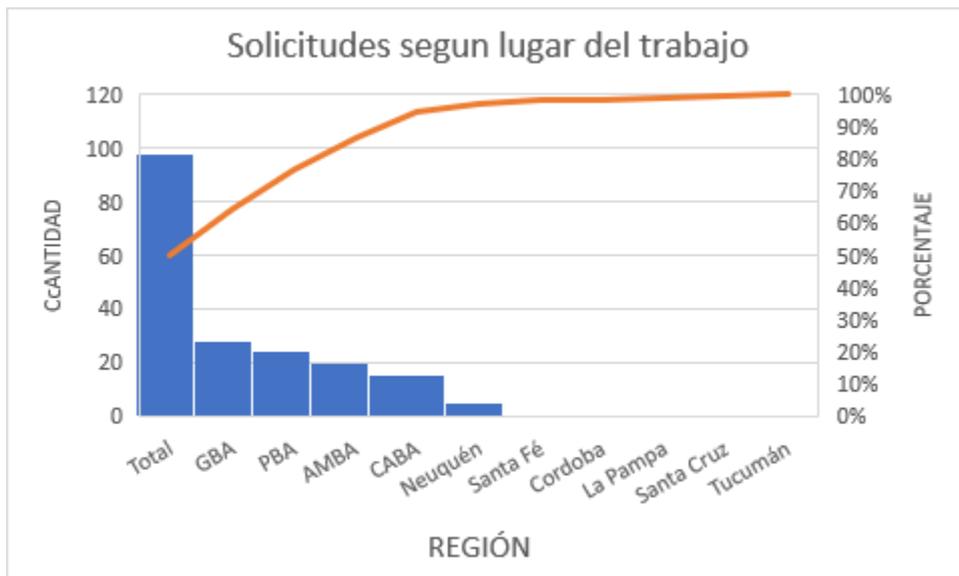
PBA: se refiere a el resto de la provincia de Buenos Aires, excluidos el GBA y CABA.

AMBA: el área metropolitana de Buenos Aires abarca CABA y el GBA.

CABA: Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Neuquén, Santa Fé, Córdoba, La Pampa, Santa Cruz y Tucumán, son las provincias en donde hubo ofertas de trabajo publicadas.

Claramente se observa que el 64,3 % de las ofertas laborales se concentraron en Capital Federal y Gran Buenos Aires (suma de GBA, AMBA y CABA). En el GBA se encontraron las mayores ofertas de trabajo (28,6 %), seguido de la Provincia de Buenos Aires (24,5), el Área Metropolitana y la Ciudad de Buenos Aires. Para las provincias, Neuquén exhibió la mayor búsqueda a nivel nacional (influyendo la zona petrolera)



En los próximos Novedades AHRA iremos publicando otras conclusiones surgidas de este relevamiento, que colabora para el posicionamiento a futuro de todo profesional.